

## Klauzula informacyjna dla kandydata do pracy

### **Pamiętaj!**

1. Pracodawca może na podstawie przepisów prawa (art. 22<sup>1</sup> § 1 Kodeksu pracy) przetwarzać tylko część z danych, która może znajdować się w Pana/Pani dokumentach aplikacyjnych (a w szczególności w CV, liście motywacyjnym i referencjach).
2. Czyli Pracodawca może bez Pana/Pani zgody przetwarzać następujące dane: Pana/Pani imię (imiona), nazwisko, imiona rodziców, datę urodzenia, miejsce zamieszkania (adres do korespondencji), wykształcenie, przebieg dotychczasowego zatrudnienia.
3. Jeżeli Pan/Pani zamieści dodatkowe dane osobowe w dokumentach aplikacyjnych i chce Pan/Pani, żeby Pracodawca zapoznał się z nimi i na ich podstawie dokonał oceny Pana/Pani kwalifikacji oraz zdolności i umiejętności potrzebnych do pracy na stanowisku, na które Pan/Pani aplikuje, należy pamiętać, że Pracodawca potrzebuje Pana/Pani zgody na takie działania.
4. Podanie takich dodatkowych danych osobowych oraz wyrażenie przez Pana/Panią zgody na ich przetwarzanie przez Pracodawcę jest dobrowolne, a Pana/Pani zgoda może zostać wycofana w dowolnym momencie przez złożenie oświadczenia – pisemnie – na adres: Dom Pomocy Społecznej im. „Matysiaków”, ul. Arabska 3, 03-997 Warszawa lub elektronicznie – na adres: sekretariat@dpsmatysiaki.waw.pl lub w drodze pisemnego kontaktu z inspektorem ochrony danych osobowych na ten sam adres lub elektronicznie – na adres: iod.matysiaki@jplgroup.pl
5. Poniżej zamieszczamy treść oświadczenia o wyrażeniu przez Pana/Panią zgody na przetwarzanie takich dodatkowych danych przez Pracodawcę w związku z prowadzoną rekrutacją (pkt 3 powyżej).

*„Wyrażam zgodę na przetwarzanie moich danych osobowych zawartych w moich dokumentach aplikacyjnych (w szczególności CV, liście motywacyjnym i przedłożonych referencjach), innych niż: moje imię (imiona), nazwisko, imiona rodziców, data urodzenia, miejsce zamieszkania (adres do korespondencji), wykształcenie, przebieg dotychczasowego zatrudnienia przez Dom Pomocy Społecznej im. „Matysiaków” w Warszawie (03-997), przy ul. Arabskiej 3, wpisany do rejestru domów pomocy społecznej województwa mazowieckiego pod poz. 85, o numerze NIP: 1130695716 oraz numerze REGON: 006377154 (dalej jako: „**Pracodawca**”), w celu niezbędnym do realizacji aktualnie prowadzonego procesu rekrutacji przez Pracodawcę, tj. oceny moich kwalifikacji oraz zdolności i umiejętności potrzebnych do pracy na stanowisku, na które aplikuję, oraz wybrania przez Pracodawcę odpowiedniej osoby do pracy na stanowisko, na które aplikuję”.*

Na podstawie Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (ogólne rozporządzenie o ochronie danych; dalej jako: „**RODO**”) informujemy, że:

### **[Administrator, inspektor ochrony danych, dane kontaktowe]**

1. Administratorem Pana/Pani danych osobowych jest Dom Pomocy Społecznej im. „Matysiaków” w Warszawie (03-997), przy ul. Arabskiej 3, wpisany do rejestru domów pomocy społecznej województwa mazowieckiego pod poz. 85, o numerze NIP: 1130695716 oraz numerze REGON: 006377154 (dalej jako: „**Administrator**”).

2. Kontakt z Administratorem jest możliwy pisemnie – na adres: Dom Pomocy Społecznej im. „Matysiaków”, ul. Arabska 3, 03-997 Warszawa lub elektronicznie – na adres e-mail: *sekretariat@dpsmatysiaki.waw.pl* lub telefonicznie – pod numerem telefonu: 22 617 48 78
3. Administrator powołał inspektora ochrony danych osobowych, z którym może się Pan/Pani kontaktować we wszystkich sprawach dotyczących ochrony Pana/Pani danych osobowych. Kontakt z inspektorem ochrony danych jest możliwy pisemnie na adres: Dom Pomocy Społecznej im. „Matysiaków”, ul. Arabska 3, 03-997 Warszawa lub elektronicznie – na adres e-mail: *iod.matysiaki@jplgroup.pl*

#### **[Cel i podstawa przetwarzania danych osobowych]**

4. Pana/Pani dane osobowe będą przetwarzane w celu:
  - (a) niezbędnym do realizacji aktualnie prowadzonego procesu rekrutacji przez Administratora, tj. oceny Pana/Pani kwalifikacji oraz zdolności i umiejętności potrzebnych do pracy na stanowisku, na które Pan/Pani aplikuje, oraz wybrania przez Administratora odpowiedniej osoby do pracy na stanowisko, na które Pan/Pani aplikuje – na podstawie:
    - art. 6 ust. 1 lit. c) RODO, tj. przetwarzanie jest niezbędne do wypełnienia obowiązku prawnego ciążącego na Administratorze wynikającego z przepisów prawa pracy (w szczególności art. 22<sup>1</sup> §1 Kodeksu pracy) w zakresie następujących danych osobowych: Pana/Pani imienia (imion), nazwiska, imion rodziców, daty urodzenia, miejsca zamieszkania (adresu do korespondencji), wykształcenia, przebiegu dotychczasowego zatrudnienia;
    - art. 6 ust. 1 lit. a) RODO, tj. na podstawie dobrowolnie wyrażonej przez Pana/Panią zgody w zakresie pozostałych danych osobowych podanych przez Pana/Panią dobrowolnie w dokumentach aplikacyjnych (w szczególności w CV, liście motywacyjnym i przedłożonych referencjach);
  - (b) ustalenia lub dochodzenia roszczeń lub obrony przed ewentualnymi roszczeniami pomiędzy Panem/Panią a Administratorem – na podstawie art. 6 ust. 1 lit. f) RODO, tj. na podstawie prawnie uzasadnionego interesu realizowanego przez Administratora, którym jest możliwość dochodzenia roszczeń lub obrona przed roszczeniami – w zakresie wszystkich podanych przez Pana/Panią danych osobowych.
5. Podanie przez Pana/Panią danych osobowych w zakresie wskazanym w art. 22<sup>1</sup> § 1 Kodeksu pracy (tj. imienia (imion), nazwiska, imion rodziców, daty urodzenia, miejsca zamieszkania (adresu do korespondencji), wykształcenia, przebiegu dotychczasowego zatrudnienia) jest dobrowolne, przy czym niezbędne do uczestniczenia w procesie rekrutacyjnym (konsekwencją niepodania danych jest brak możliwości uczestniczenia w procesie rekrutacyjnym). Podanie pozostałych danych osobowych jest dobrowolne i nie stanowi warunku udziału w aktualnym procesie rekrutacji.
6. Wobec Pana/Pani nie będą podejmowane decyzje w sposób zautomatyzowany, w tym również w następstwie profilowania.

#### **[Kategorie odbiorców danych osobowych]**

7. Pana/Pani dane osobowe mogą być ujawniane następującym podmiotom: pracownikom i współpracownikom Administratora, dostawcom usług IT, podmiotom świadczącym usługi prawnicze lub zakładom medycyny pracy.
8. Pana/Pani dane osobowe mogą zostać udostępnione podmiotom i organom upoważnionym do przetwarzania tych danych na podstawie przepisów prawa.
9. Administrator nie zamierza przekazywać Pana/Pani danych osobowych do państwa spoza Europejskiego Obszaru Gospodarczego ani organizacji międzynarodowej.

### **[Okres przechowywania danych osobowych]**

10. Pana/Pani dane osobowe będą przetwarzane przez okres niezbędny do realizacji celów, w których dane są przetwarzane (tj. do czasu zakończenia prowadzonej aktualnie rekrutacji), bądź do czasu wniesienia sprzeciwu (jeśli podstawą przetwarzania jest prawnie uzasadniony interes Administratora) lub do czasu wycofania zgody (jeśli podstawą przetwarzania jest udzielona zgoda) – w zależności, które ze zdarzeń wystąpi wcześniej.
11. Później Administrator będzie je przechowywać do momentu przedawnienia ewentualnych roszczeń.

### **[Prawa]**

12. Przysługuje Panu/Pani prawo dostępu do swoich danych osobowych oraz prawo żądania ich sprostowania, ich usunięcia lub ograniczenia ich przetwarzania.
13. Przysługuje Panu/Pani prawo do przenoszenia danych osobowych, tj. do otrzymania od Administratora Pana/Pani danych osobowych, które Pan/Pani dostarczyła Administratorowi, w ustrukturyzowanym, powszechnie używanym formacie nadającym się do odczytu maszynowego. Może Pan/Pani żądać od Administratora przesłania tych danych innemu administratorowi.
14. W zakresie, w jakim podstawą przetwarzania Pana/Pani danych osobowych jest zgoda, ma Pan/Pani prawo do jej wycofania. Wycofanie zgody nie ma wpływu na zgodność z prawem przetwarzania, które zastosowano na podstawie zgody przed jej wycofaniem.
15. W zakresie, w jakim podstawą przetwarzania Pana/Pani danych osobowych jest przesłanka prawnie uzasadnionego interesu Administratora, przysługuje Panu/Pani prawo wniesienia sprzeciwu wobec przetwarzania swoich danych osobowych.
16. W celu skorzystania z powyższych praw należy skontaktować się z Administratorem lub z inspektorem ochrony danych, korzystając ze wskazanych wyżej danych kontaktowych (dane kontaktowe wskazane wyżej – patrz pkt 2 i 3).
17. Nadto, przysługuje Panu/Pani prawo wniesienia skargi do organu nadzorczego zajmującego się ochroną danych osobowych (Prezesa Urzędu Ochrony Danych Osobowych), jeśli sądzi Pan/Pani, że przetwarzanie danych narusza RODO.

.....  
(data i podpis kandydata do pracy)